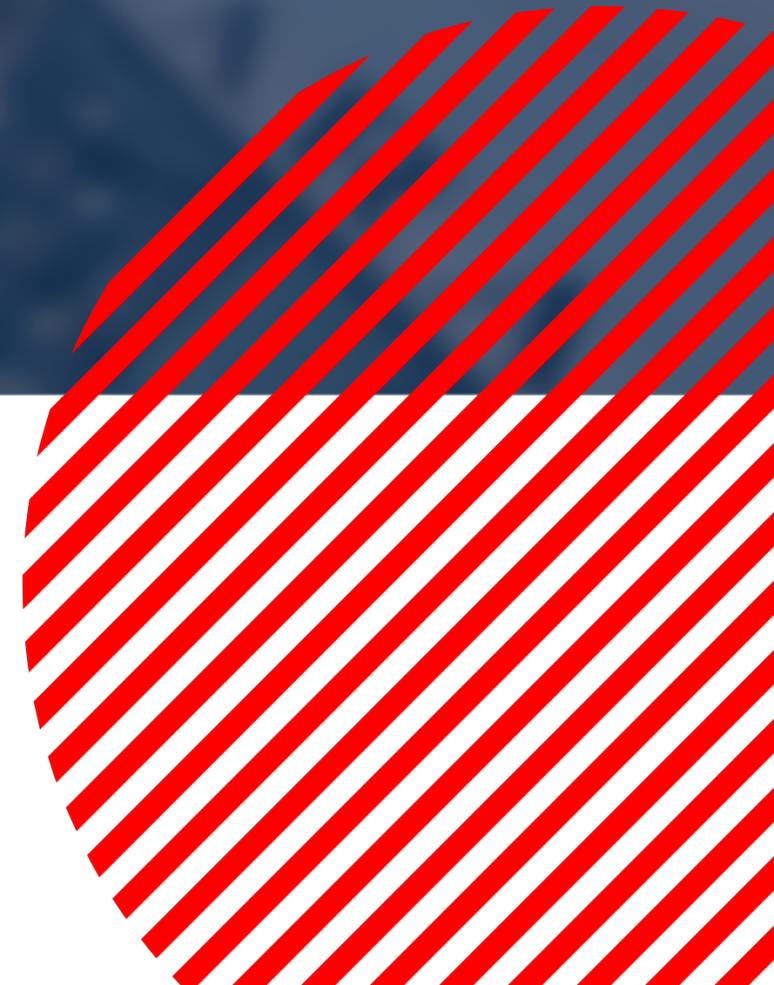


# Travailler chez Diamart

Octobre 2022



# Top job

exemple

## **Diamart Consulting recrute un Consultant senior en retail – stratégie et digital**

Venez inventer avec nous le retail de demain : responsable, omnicanal, rentable, agile, international mais local, basé sur l'alliance de l'humain et de la technologie.

Consultant senior, avec le potentiel pour devenir rapidement manager, vous accompagnez nos clients retailers dans la définir et la mise en œuvre de leurs stratégies.

De formation Bac + 5 (grandes écoles de commerce et d'ingénieur, IEP, MBA...), vous avez une expérience réussie de plusieurs années dans le retail et/ou dans le conseil aux retailers. Vous avez un réel savoir-faire dans le digital aussi bien d'un point de vue stratégique qu'opérationnel.

Rapide, analytique et synthétique, vous vous distinguez par vos qualités humaines et votre pragmatisme positif. Vos qualités de leadership et de communication vous permettent de participer à des missions de haut niveau avec un degré élevé d'autonomie

Anglais courant indispensable.

Salaire : à partir de 70 k€ salaire fixe brut annuel + bonus (performance et développement commercial) et intéressement.

Prise de poste : Dès que possible

Expérience : minimum 5 ans dans le retail ou le conseil aux retailers

Zone de déplacement : Internationale

# Pourquoi travailler chez Diamart ?

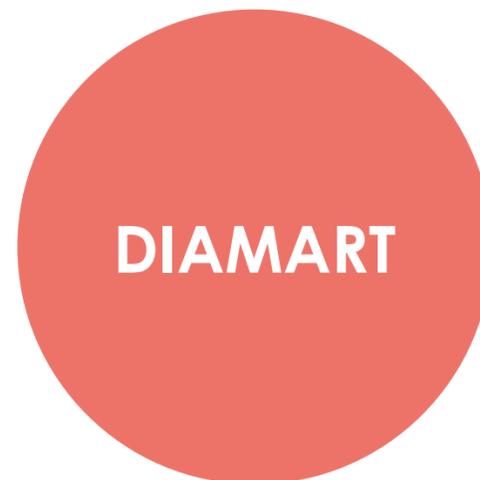
**Parce que nous croyons que les équipes heureuses font les entreprises performantes**

## Passion

Notre position de cabinet de référence dans le conseil au retail vous garantit de missions passionnantes et variées, au cœur des mutations du retail (digital, RSE, clients, etc.)

## Ouverture

Chez nous, pas de spécialisation enfermante : diversité des missions et des profils (on croise ici des stratèges, des data scientists, des designers, des experts du digital, des formateurs, et d'autres encore plus exotiques). Pour nous, c'est la meilleure façon de s'enrichir.



## Plaisir

Chez nous, pas de sinistrose : bureaux agréables quartier Montorgueil, ambiance conviviale (apéros et petits gâteaux...), office manager géniale. Du coup, tout le monde peut faire du télétravail, mais tout le monde préfère venir au bureau. Pour nous, c'est la meilleure façon de travailler.

## Responsabilisation

Chez nous, pas de pyramide hiérarchique : tout le monde travaille en contact direct avec les associés et les clients, même les juniors. Et parce que nous aimons faire confiance, vous êtes soutenus mais responsabilisés. Pour nous, c'est la meilleure façon de grandir.

# En pratique



**360 m2 dans le cœur hype de Paris, en moyenne 20 m2 par présent... qui dit mieux ?**

**Il n'y a que des preuves d'amour**

## **Parlons un peu d'argent...**

- Pour tout le monde : un fixe complété d'un bonus motivant.
- Intéressement : partage de la moitié du résultat.
- Mutuelle (Alan) prise en charge à 100%.
- Prime de cooptation.
- + avantages usuels (tickets restaurant Swile, etc.).

Trajectoire claire sur plusieurs années : jalons, rôles et salaires associés

## **Process de recrutement**

1. Entretien avec un associé
2. Test – étude de cas (test technique pour la BU Data)
3. Échanges libres avec les futurs collègues
4. Entretiens finaux avec deux Directeurs associés

Le tout en 3 semaines chrono.  
Dans tous les cas : débrief sur les raisons de réussite ou d'échec, et conseils d'amélioration.

# Verbatims

## Ce qu'en disent vos futurs collègues...



*"Après 3 ans dans le retail à un poste opérationnel, j'ai choisi de rejoindre Diamart pour son excellence reconnue et la diversité des missions. On m'y a donné l'occasion de travailler avec les associés et d'assumer mes convictions devant les dirigeants de nos clients. La culture de l'excellence et l'altruisme sont des atouts de Diamart pour progresser rapidement"*

Valentin, Consultant senior  
Diamart Consulting



*"Je suis entré chez Diamart il y a 5 ans, après 10 ans chez des pure players e-commerce. En quelques années, j'ai pu élargir considérablement mes compétences grâce à des missions sur des sujets et secteurs variés. Et Diamart m'a permis de monter les marches : consultant senior, puis manager... et maintenant Directeur associé de l'une des activités du Groupe, Diamart Now."*

Geoffroy, Directeur associé  
Diamart Now



*"Après une première expérience, nous avons choisi de rejoindre Diamart en tant que Data Scientists pour son expertise dans le retail. La diversité des projets, la confiance qu'on nous témoigne y compris dans l'interaction avec les clients, la diversité des profils qu'on côtoie ici... Tout cela nous permet de progresser et d'enrichir notre culture sur la Data, mais aussi sur des sujets connexes."*

Darem et Stéphane, Data  
scientists Diamart Consulting :  
ils ont opté pour un verbatim  
commun !



Diamart Consulting  
est l'activité de  
conseil en stratégie  
du Groupe Diamart

## STRATÉGIE

Stratégie de  
croissance

Innovation :  
digitale, RSE,  
formats, etc.

Plan de  
transformation

## BUSINESS MODEL

Positionnement  
marketing,  
expérience clients

Modèle  
commercial : offre,  
prix, omnicanalité,  
etc.

Data Driven  
performance

## ORGANISATION

Change  
management

Efficienc e et  
process

Accompagnement  
opérationnel



*"Après 4 ans d'expérience en marketing à des postes opérationnels puis stratégiques, j'ai choisi d'intégrer Diamart Consulting afin de développer ma polyvalence. La diversité des missions me permet de travailler sur l'ensemble de la chaîne de valeur du retail et d'avoir ainsi une vision exhaustive des enjeux. La proximité de Diamart avec les dirigeants permet de monter rapidement en compétences sur des problématiques stratégiques."*

Léa, consultante



### Les Mousquetaires - Stratégie digitale

Geoffroy a contribué à plusieurs missions pour accompagner la transformation digitale du groupement (Intermarché, Bricomarché, etc.) : revue de projets, allocation des Capex, identification d'opportunités, roadmap organisation et technologique, change management, etc.

### Giphar – Réorganisation

Cécile a accompagné la refonte de l'organisation du réseau Giphar (leader des groupements de pharmaciens), afin de répondre à la diversité des attentes des adhérents : un vaste projet touchant à tous les aspects (marketing, commerce, juridique, financier, gouvernance, etc.).



### Parc Astérix - Stratégie retail

Louison et Saïd ont, en co-traitance avec une équipe de designers anglais, aidé le Parc Astérix à dynamiser ses boutiques : optimisation de l'offre, création de nouveaux formats, évolution du merchandising, nouvelle organisation, revue du master plan, etc.



Shaping retail diamonds

**Inventer le retail de demain,  
optimiser les performances d'aujourd'hui.**

**Contact :**

52 rue Montmartre  
75002 Paris  
01 42 36 00 36  
diamart@diamart.fr

## Références

30 ans de crédibilité  
65 clients parmi le top 100 du retail français

## Valeurs

Innovation et pragmatisme  
100% respect, 0% langue de bois

## Expertise

30 experts de l'interaction clients,  
du retail et des services

## Performances

5 M€ de CA  
25% du CA à l'international



Conseil en stratégie,  
innovation, transformation  
[www.diamartconsulting.fr](http://www.diamartconsulting.fr)



Digital Boosters  
Accélérez vos projets digitaux  
[www.diamartnow.fr](http://www.diamartnow.fr)



Animateur de l'écosystème  
Digital Retail  
[www.diamartconnect.com](http://www.diamartconnect.com)



Formation et coaching aux  
métiers du retail de demain  
[www.diamartacademy.fr](http://www.diamartacademy.fr)



International network of retail consultants  
all over the world  
[www.ebeltoftgroup.com](http://www.ebeltoftgroup.com)